

# Cloud Competence Center Culture

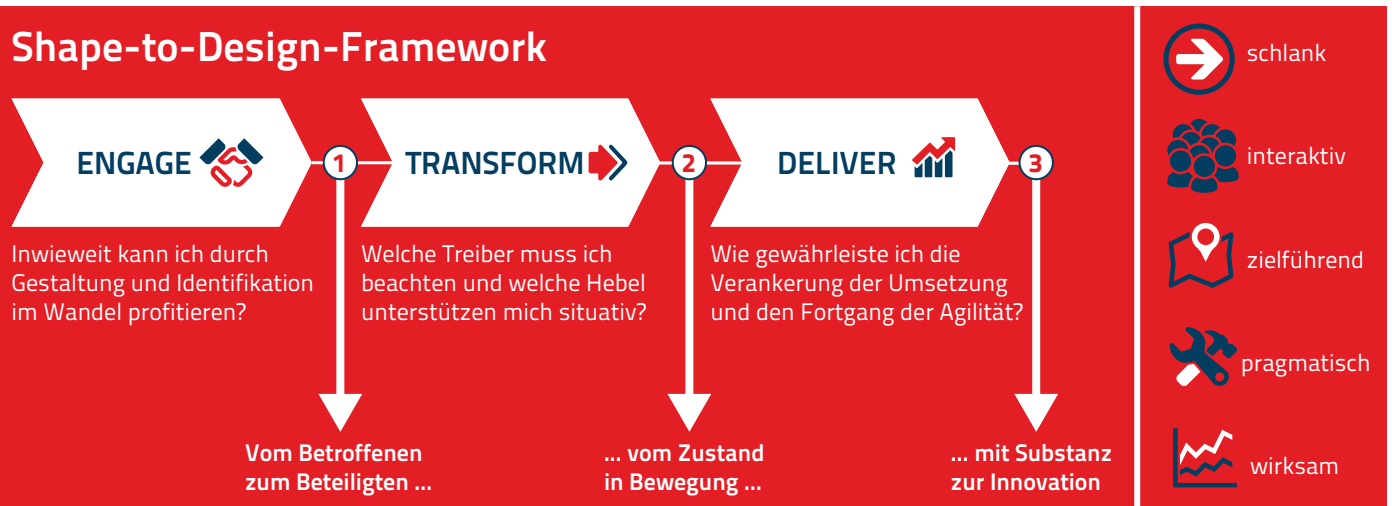


## Gemeinsam(e) Visionen entwickeln

70 % aller Veränderungsprozesse, die nicht professionell begleitet werden scheitern, weil Kunden zu spät oder gar nicht auf professionelle Unterstützung zurückgreifen. Warum? Weil Sie grundlegende Prinzipien, wie die richtige Kommunikation, Visionsbildung, Partizipation und die hauseigene Kultur, im Wandel nicht beachten. Vor allem werden die wichtigsten Treiber für den Erfolg neuer Technologien häufig nicht mit einbezogen: die MitarbeiterInnen.

Wir haben festgestellt, dass MitarbeiterInnen unzureichend und nicht zielführend in den Transformationsprozess eingebunden werden und mitunter auf dem Weg der Transformation verloren gehen. Sie verstehen nicht, was um sie herum geschieht. Sie haben die Vision nicht verinnerlicht und entwi-

ckeln deshalb Widerstand gegen die Veränderung. Dabei sind die MitarbeiterInnen eingestellt worden, weil sie Experten auf ihrem jeweiligen Gebiet sind. Deshalb haben wir für unsere Kunden eine Lösung entwickelt, wie sie den Weg der Transformation mit ihren Mitarbeitern gemeinsam gehen zu können.



# Analysieren, konzipieren, profitieren

Die Umsetzung unseres Frameworks stützt sich auf Camps, in denen MitarbeiterInnen pragmatisch und situativ die richtigen Werkzeuge kennenlernen. Wir binden die Expertise ihrer MitarbeiterInnen fokussiert in den Transformationsprozess ein und nutzen das Fachwissen, in das oft jahrelang investiert wurde. Dabei durchlaufen wir mit ihnen in einen iterativen Prozess.

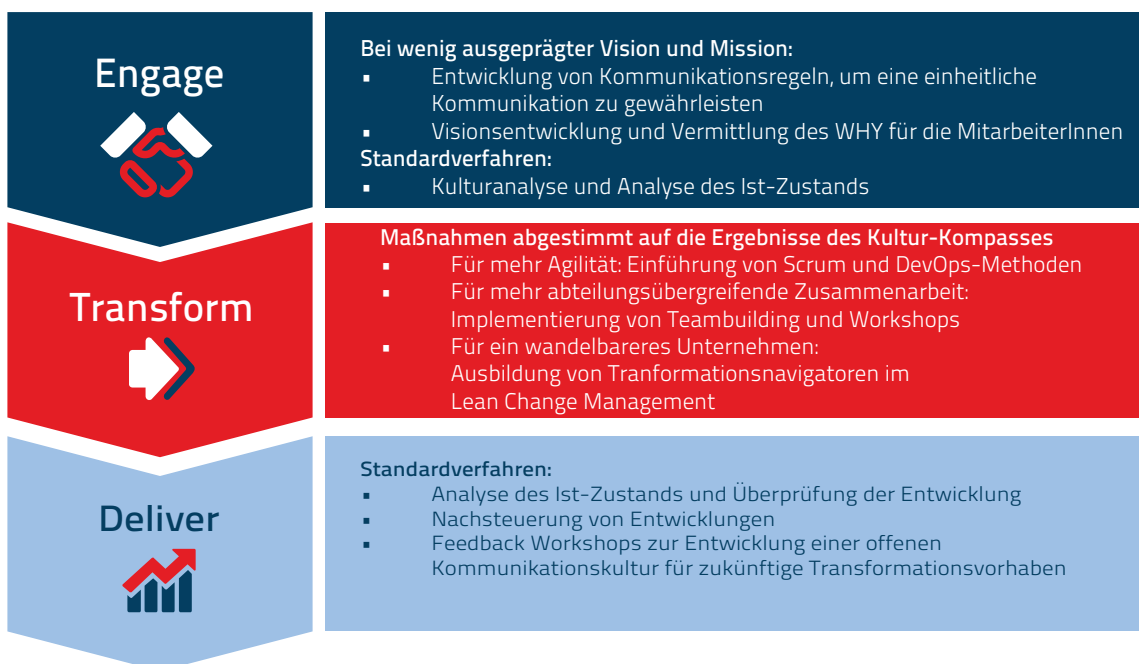
Startpunkt ist eine Analyse, um festzustellen, wo Sie auf dem Weg hin zu einer lernenden Organisation stehen. Der von unseren Experten entwickelte Kulturkompass hilft, eine transparente und objektive Sicht auf Ihr Unternehmen zu erhalten.

Anschließend unterstützen wir Sie mit konkreten Maßnahmen bei der richtigen Kommunikation, der Visionsbildung, der Entwicklung von Konzepten zur Transformation und dem Durchführen von Camps, die individuell auf Ihre und die Bedürfnisse Ihrer MitarbeiterInnen abgestimmt sind. Mit Ihnen gemeinsam legen wir dann Ziele und Maßnahmen fest, die die gesamte Organisation einbinden.

Dabei verzichten wir auf unnötige Workshop- und Großveranstaltungsformate, sondern gehen gezielt auf die Kernthemen Ihres Prozesses ein und beschränken den Rahmen der Camps auf die relevanten MitarbeiterInnen. Partizipation an der neuen Ausrichtung des Unternehmens ermöglicht Ihnen auf wirksame Art und Weise, Experten Ihres Unternehmens in Entscheidungen einzubeziehen und Multiplikatoren für Ihre neue Richtung aus den eigenen Reihen zu entwickeln.

Diese MitarbeiterInnen fungieren im Laufe des Prozesses mehr und mehr als Leuchttürme und Navigatoren im Transformationsprozess. Sie geben anderen Orientierung.

Unser Ziel ist es, Ihr Unternehmen in eine lernende Organisation zu wandeln, die in Zukunft den Wandel selbst gestaltet. Bei unserer Arbeit profitieren Sie genauso von wissenschaftlichen Erkenntnissen und etablierten Methoden der Organisationsentwicklung, wie auch von pragmatischen Ansätzen aus langjähriger Erfahrung mit Transformationsprojekten.



**direkt gruppe GmbH**

**Hamburg** | Griegstraße 75 | 22763 Hamburg

**Köln** | Holzmarkt 2 | 50676 Köln

**München** | Landaubogen 1 | 81373 München

**Paderborn** | Technologiepark 9 | 3100 Paderborn

Tel.: +49 40 88155-0 | [info@direkt-gruppe.de](mailto:info@direkt-gruppe.de)

[www.direkt-gruppe.de](http://www.direkt-gruppe.de)

**Meet the Expert 040/88155-336**

**Cloud Competence persönlich und direkt**

Erhalten Sie einen ersten Einblick in die erfolgsentscheidenden Dimensionen der Cloudtransformation. Erfahren Sie mehr über konkrete Lösungen und Referenzen – bequem und unverbindlich über Skype for Business.

